

美浜町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (平成28年1月1日) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B / A | (参考) 26年度の人件費率 |
|------|-------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|
| 27年度 | 人 7,568 | 千円 4,000,523 | 千円 241,764 | 千円 591,996 | % 14.8 | % 16.9 |

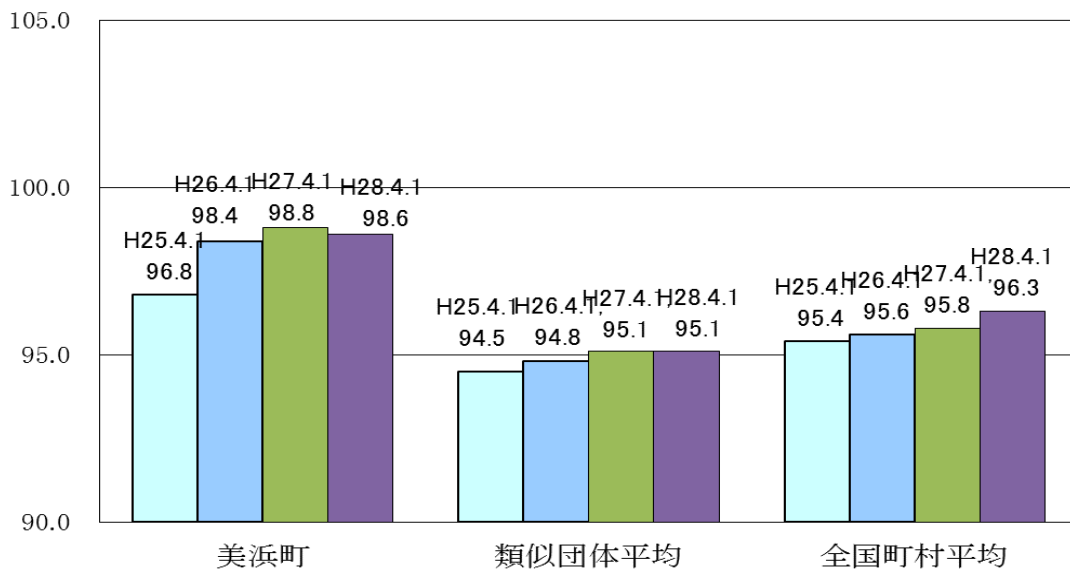
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B |
| 27年度 | 人 72 | 千円 234,700 | 千円 30,957 | 千円 100,522 | 千円 366,179 |

| (参考)一人当たり給与費 B / A | (参考)類似団体 平均一人当たり給与費 |
|-----------------------|------------------------|
| 千円 5,086 | 千円 5,560 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成28年4月1日のラスパイレース指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み
経験年数階層の変動のため

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[**実施** 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期） 平成27年4月1日

（内容） 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層（1級（全号俸）及び2級の初任給に係る号俸）については引下げなし。高齢層（3級以上の級の高位号俸）については、最大4%程度引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成28年4月1日現在）

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 美浜町 | 38.6歳 | 286,843円 | 321,302円 | 306,497円 |
| 和歌山県 | 43.2歳 | 330,689円 | 418,752円 | 372,775円 |
| 国 | 43.6歳 | 331,816円 | — | 410,984円 |
| 類似団体 | 42.2歳 | 304,939円 | 350,196円 | 331,494円 |

② 技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | 民 間 | | | 参 考 A/B | |
|------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|-----------------|--------|------------|---------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | | 平均給与月額 (B) |
| 美浜町 | 55.2 歳 | 1 人 | 344,900 円 | 349,662 円 | 344,900 円 | 調理師 | 44.7 歳 | 225,500 円 | 1.55 |
| 和歌山県 | 52.0 歳 | 243 人 | 328,683 円 | 386,373 円 | 362,610 円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.4 歳 | 2,876 人 | 287,447 円 | — | 329,358 円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 50.7 歳 | 5 人 | 277,058 円 | 301,929 円 | 289,229 円 | — | — | — | — |

| 区 分 | 参 考 | | |
|-----|---------------|-------------|------|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 美浜町 | 5,680,739 円 | 3,002,100 円 | 1.89 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成 25～27 年の 3 ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を 1.2 倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 小・中学校（幼稚園）教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 美浜町 | 48.3 歳 | 365,900 円 | 376,972 円 |
| 和歌山県 | 43.2 歳 | 364,549 円 | 421,596 円 |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 294,157 円 | 320,380 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、27 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 美浜町 | 和歌山県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 176,700 円 | 183,300 円 | 176,700 円 |
| | 高校卒 | 144,600 円 | 149,000 円 | 144,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 144,600 円 | 146,700 円 | — |
| | 中学卒 | — 円 | 134,000 円 | — |
| 教育職 | 大学卒 | 176,700 円 | 204,700 円 | — |
| | 高校卒 | 144,600 円 | 159,800 円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成28年4月1日現在）

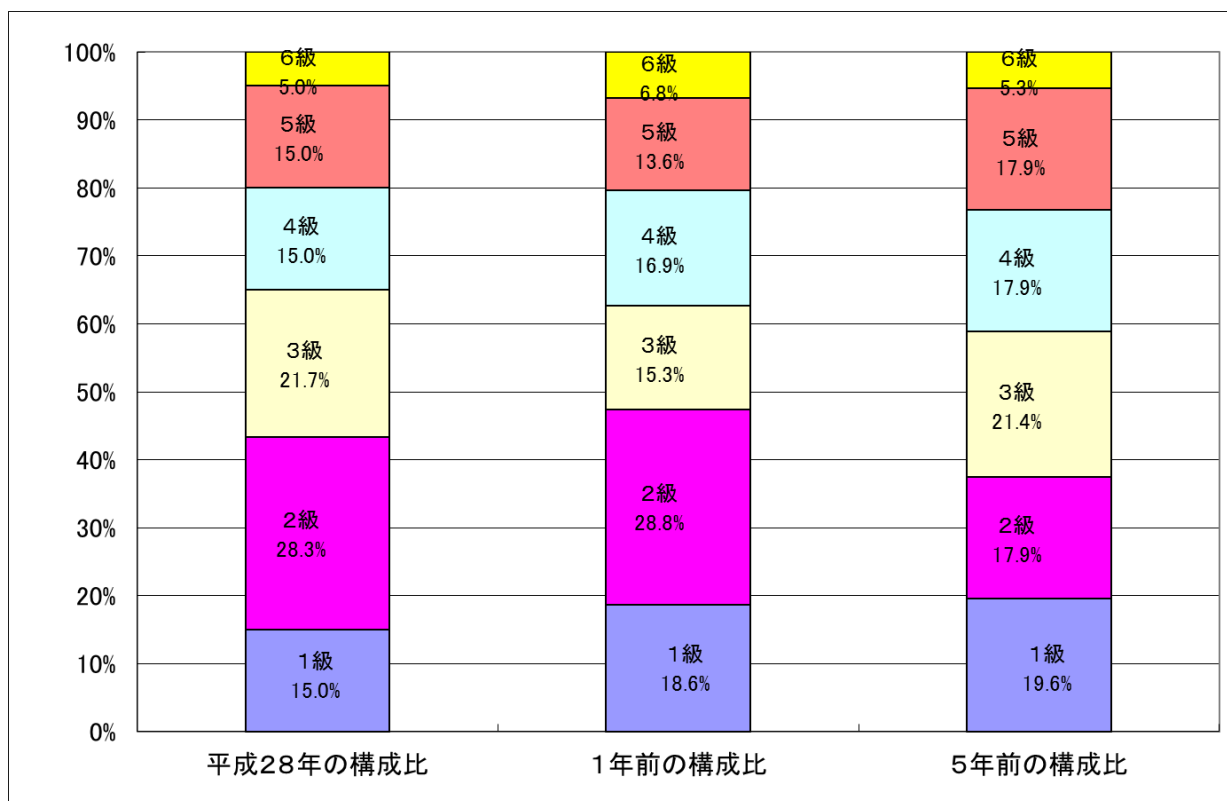
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 259,800 円 | 376,400 円 | 391,400 円 | 400,600 円 |
| | 高校卒 | — 円 | 320,900 円 | 365,800 円 | 395,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | 344,900 円 |
| | 中学卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|--------------|------|--------|--------------|---------------|
| 1 級 | 主事 | 9 人 | 15.0 % | 140,100 円 | 246,100 円 |
| 2 級 | 主事 | 17 人 | 28.3 % | 190,200 円 | 303,000 円 |
| 3 級 | 係長 | 13 人 | 21.7 % | 226,400 円 | 348,800 円 |
| 4 級 | 課長補佐 主査 主任教諭 | 9 人 | 15.0 % | 259,900 円 | 379,800 円 |
| 5 級 | 課長 主幹 | 9 人 | 15.0 % | 286,200 円 | 391,800 円 |
| 6 級 | 課長 | 3 人 | 5.0 % | 317,000 円 | 409,000 円 |

- (注) 1 美浜町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成 28 年 4 月 2 日から平成 29 年 4 月 1 日 までにおける運用 | 美浜町 | | 国 | |
|----------------------------------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | ○ | ○ | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 美 浜 町 | 和 歌 山 県 | 国 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,222千円 | 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,616千円 | — |
| （平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 （1.45）月分 （0.75）月分 | （平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 （1.45）月分 （0.75）月分 | （平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 （1.45）月分 （0.75）月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

| 平成28年度中における運用 | 美浜町 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | ○ | ○ | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当（平成28年4月1日現在）

| 美 浜 町 | | | 国 | | |
|------------|---------------------------|------------|----------|---------------------------|------------|
| （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 | （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 | 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%） | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%） | |
| （退職時特別昇給 | 無 | | （退職時特別昇給 | 無 | |
| 1人当たり平均支給額 | 9,308千円 | 20,161千円 | | | |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成28年4月1日現在）

制度なし

(4) 特殊勤務手当（平成28年4月1日現在）

| 支給実績（平成27年度決算） | | 444 千円 | | |
|---------------------------|-----------|------------------|------------------|-----------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | | 110,813 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度） | | 4.5 % | | |
| 手当の種類（手当数） | | 4 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (27年度決算) | 左記職員に対する支給 単価 |
| 保健師手当 | 保健師 | 保健師の業務 | 千円 444 | 給与月額 \times 100分の3を乗じて得た額 |
| 火葬手当 | 火葬に従事した職員 | 火葬業務 | － 千円 | 1回 1,000円 |
| 死体処理手当 | 町職員 | 行旅死亡人等の死体の収容取扱作業 | － 千円 | 1体 2,000円 |
| 防疫作業手当 | 町職員 | 伝染病・家畜伝染病防疫業務 | － 千円 | 1件 1,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績（平成27年度決算） | 18,464 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | 257 千円 |
| 支給実績（平成26年度決算） | 18,929 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算） | 263 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成28年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (27年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算) |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | ○ 配偶者 13,000円 ○ 配偶者以外の扶養親族 6,500円 (配偶者がいない職員の扶養親族の1人目) 11,000円 ○ 満16歳から満22歳の子 5,000円 | 同じ | — | 7,769 千円 | 221,945 円 |
| 住居手当 | ○ 借家の場合 家賃12,000円を超える場合に限り家賃の額に応じて支給(27,000円限度) | 同じ | — | 2,887 千円 | 240,583 円 |
| 通勤手当 | 片道2km以上交通機関利用者 運賃等相当額(上限55,000円) 片道2km以上自動車等利用者 5kmまで2,000円から使用距離に応じて支給 (上限60km以上24,500円) | 同じ | — | 1,615 千円 | 43,638 円 |
| 管理職手当 | 課長 23,000円 主幹 17,000円 | 異なる | 46,300円～ 72,700円 | 4,036 千円 | 310,429 円 |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日または休日に勤務した場合 勤務1回につき6,000円(6時間を超える場合は、当該金額に100分の150を乗じて得た金額) | 異なる | 6,000円～ 12,000円 (6時間を超える場合は、当該金額に100分の150を乗じて得た金額) | 155 千円 | 11,885 円 |
| 宿日直手当 | 1回につき 4,200円 | 同じ | — | 542 千円 | 8,882 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|------------------|------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------|--------|
| 給 料 | 市 区 町 村 長 | 700,000 円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 850,000 円 / 380,000 円 | |
| | 副 市 町 村 長 | 590,000 円 | 710,000 円 / 426,300 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 300,000 円 | 360,000 円 / 205,000 円 | |
| | 副 議 長 | 250,000 円 | 320,000 円 / 175,000 円 | |
| | 議 員 | 230,000 円 | 300,000 円 / 155,000 円 | |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (平成27年度支給割合) 2.60 月分 加算35% | | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (平成27年度支給割合) 2.60 月分 加算10% | | |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 副 市 町 村 長 | 700,000円×在職月数×0.433 | 14,548,800 円 | 任期毎 |
| | | 590,000円×在職月数×0.258 | 7,306,560 円 | 任期毎 |
| | 備 考 | | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

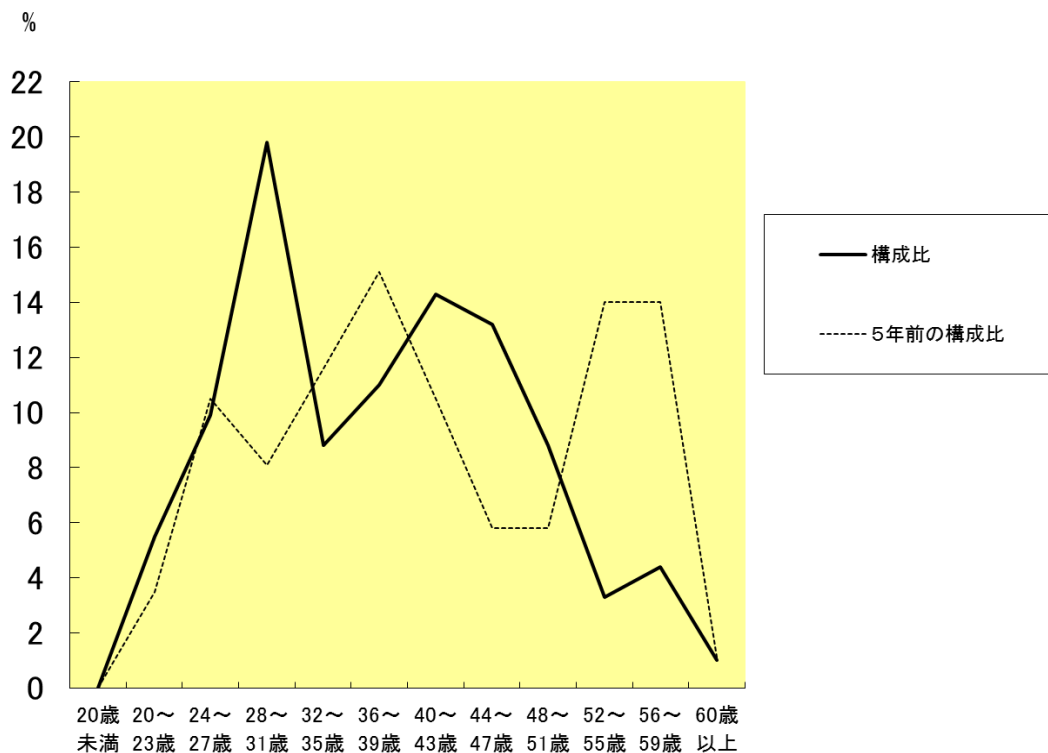
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|----------|--------|------|-------|-------|---------------------------|-----------------------------------------------------------|
| | | | 平成28年 | 平成27年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | 地方創生総合戦略に対応するため |
| | | 総務 | 17 | 16 | 1 | |
| | | 税務 | 6 | 6 | 0 | |
| | | 農林水産 | 5 | 5 | 0 | |
| | | 商工 | 1 | 1 | 0 | |
| | | 土木 | 5 | 5 | 0 | |
| 計 | 民生 | 23 | 21 | 2 | 介護保険法改正による包括支援センター業務拡大のため | |
| | 衛生 | 5 | 5 | 0 | | |
| | | 計 | 64 | 61 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 84.57人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 108.08人) |
| | | 教育部門 | 11 | 11 | 0 | |
| | | 消防部門 | | | 0 | |
| | | 小計 | 75 | 72 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 99.10人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 130.29人) |
| 公営企業計等部門 | 水道 | 水道 | 4 | 4 | 0 | 公共下水道事業計画が完了見込みのため |
| | | 下水道 | 4 | 5 | △1 | |
| | | その他 | 8 | 8 | 0 | |
| | | 小計 | 16 | 17 | △1 | |
| 合計 | | | 91 | 89 | 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 120.24人 |
| | | | [91] | [91] | [0] | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成28年4月1日現在)



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------|
| 区 分 | 20歳 未 満 | 20歳 } 23歳 | 24歳 } 27歳 | 28歳 } 31歳 | 32歳 } 35歳 | 36歳 } 39歳 | 40歳 } 43歳 | 44歳 } 47歳 | 48歳 } 51歳 | 52歳 } 55歳 | 56歳 } 59歳 | 60歳 以 上 | 計 |
| 職員数 | 0 人 | 5 人 | 9 人 | 18 人 | 8 人 | 10 人 | 13 人 | 12 人 | 8 人 | 3 人 | 4 人 | 1 人 | 91 人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年 度 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の増減数(率) |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 54 | 58 | 58 | 58 | 61 | 64 | 10(18.5%) |
| 教育 | 15 | 15 | 15 | 12 | 11 | 11 | △4(△26.7%) |
| 普通会計計 | 69 | 73 | 73 | 70 | 72 | 75 | 6(8.7%) |
| 公営企業等会計計 | 17 | 16 | 17 | 18 | 17 | 16 | △1(△5.9%) |
| 総合計 | 86 | 89 | 90 | 88 | 89 | 91 | 5(5.8%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 27年度 | 千円 123,471 | 千円 10,254 | 千円 15,409 | % 12.5 | % 9.2 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | 市町村(政令指定都市を除く) 一人当たり給与費 |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|----------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 27年度 | 人 4 | 千円 15,409 | 千円 1,728 | 千円 5,794 | 千円 22,931 | 千円 5,733 | 千円 6,190 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成28年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成28年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 美 浜 町 | 41.3 歳 | 280,550 円 | 420,669 円 |
| 団 体 平 均 | 44.7 歳 | 346,797 円 | 514,785 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 美 浜 町 | 団 体 平 均 |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,449 千円 | 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,464 千円 |
| （平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 | （平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成28年4月1日現在）

| 美 浜 町 | 国 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 49.59月分 49.59月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%） （退職時特別昇給 無 ） 1人当たり平均支給額 9,308千円 20,161千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 49.59月分 49.59月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%） 1人当たり平均支給額 15,855千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成28年4月1日現在）

制度なし

エ 特殊勤務手当（平成28年4月1日現在）

| | |
|---------------------------|------|
| 支給実績（平成27年度決算） | — 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | — 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度） | — % |
| 手当の種類（手当数） | — |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|--------|
| 支給実績（平成27年度決算） | 998 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | 250 千円 |
| 支給実績（平成26年度決算） | 903 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算） | 226 千円 |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成28年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (27年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算) |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | ○ 配偶者 13,000円 ○ 配偶者以外の扶養親族 6,500円 （配偶者がいない職員の扶養親族の1人目） 11,000円 ○ 満16歳から満22歳の子 5,000円 | 同じ | — | 366 千円 | 122,000 円 |
| 住居手当 | ○ 借家の場合 家賃12,000円を超える場合に限り家賃の額に応じて支給 (27,000円限度) | 同じ | — | — 千円 | — 円 |
| 通勤手当 | 片道2km以上交通機関利用者 運賃等相当額(上限55,000円) 片道2km以上自動車等利用者 5kmまで2,000円から使用距離に応じて支給 (上限60km以上24,500円) | 同じ | — | 24 千円 | 24,000 円 |
| 管理職手当 | 課長 23,000円 主幹 17,000円 | 同じ | — | — 千円 | — 円 |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日または休日に勤務した場合 勤務1回につき6,000円(6時間を超える場合は、当該金額に100分の150を乗じて得た金額) | 同じ | — | — 千円 | — 円 |