

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標値 (R9年度)	実績		
		R5年度	R4年度	R3年度
男性職員の育児休業取得率	10%	0%	0%	50%
配偶者出産休暇取得率	70%	0%	100%	50%
育児参加休暇取得率	10%	0%	0%	0%

(取組内容) R3～R5年度・・・職員への休暇制度の周知、休暇取得促進

2. 長時間勤務関係

項目	目標値 (R9年度)	実績		
		R5年度	R4年度	R3年度
職員1人あたり、一月あたりの 平均超過勤務時間	10時間以下	5.6時間	7.2時間	9.7時間

(取組内容) R3～R5年度・・・水・金曜日をノー残業デーに設定

3. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標値 (R9年度)	実績		
		R5年度	R4年度	R3年度
管理職の女性割合	30%	29%	29%	29%

(取組内容) R3～R5年度・・・人事評価制度による性別にとられない人事配置の実施